



РЕПУБЛИКА СРПСКА

ВЛАДА

ZAKON

O PROFESIONALNOJ REHABILITACIJI, OSPOSOBOAVANU I  
ZAPO[OAVANU I NVALI DA



Бања Лука, септембра 2004. године

## ZAKON

### O PROFESIONALNOJ REHABILITACIJI, OSPOSOBLJAVANJU I ZAPOSLJAVANJU INVALIDA

#### I OSNOVNE ODREDBE

##### ^I an 1.

Ovim Zakonom uređuju se prava, uslovi i postupak profesionalne rehabilitacije, osposobljavanja i zapošljavanja lica s invaliditetom i smanjenom radnom sposobnošću (u daćem tekstu: invalidi), osnovne organizacije i djelatnost ustanova, preduzeća i drugih organizacija koje se bave profesionalnom rehabilitacijom i zapošljavanjem invalida pod općtim i posebnim uslovima.

#### II INVALIDI DETI I SMANJENA RADNA SPOSOBNOST

##### ^I an 2.

Invalid prema ovom zakonu je svako lice kod kojeg postoji tjelesno, ulno ili mentalno oštećenje i mentalna retardacija koje za posljedicu ima trajnu ili privremenu (na najviše 12 mjeseci) smanjenu mogućnost rada i zadovoljavanja njihovih potreba u svakodnevnom životu.

Invalidi smanjenih radnih sposobnosti je lice -iji invaliditet, u odnosu na sposobnosti lica bez invaliditeta jednake ili slične životne dobi, jednakog ili sličnog obrazovanja, u jednakim ili sličnim uslovima rada, na jednakim ili sličnim poslovima, ima za posljedicu trajnu ili privremenu (na najviše 12 mjeseci) smanjenu mogućnost radnog osposobljavanja i zaposleivanja na tržištu rada pod općtim uslovima.

Izuzetno, invalidom se može smatrati i lice s invaliditetom -iji je radni uinak u granicama oćekivanog, ako se na osnovu smanjenih stvarnih i procijenjenih općtih sposobnosti takvog lica ocijeni da je to u interesu oćuvavanja njegovih tjelesnih, ulnih i mentalnih sposobnosti.

##### ^I an 3.

U smislu odredaba -lana 2. ovog Zakona, invalidi smanjenih radnih sposobnosti je:

1. Lice s invaliditetom, korisnik novćane naknade koje je to pravo ostvarilo na osnovu propisa o socijalnoj zaštiti,
2. Lice s profesionalnom nesposobnošću za rad prema propisima o penzijskom i invalidskom osiguravanju,
3. Lice s invaliditetom koje je to pravo ostvarilo prema propisima o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata,
4. Lice s tećkama u razvoju i lice s većim tećkama u razvoju prema propisima o socijalnoj zaštiti,

5. Lice s invaliditetom starije od 21 godine koje pravo na profesionalnu rehabilitaciju ili radne mo`e ostvariti prema propisima iz ta-ke 1. do 4. ovog -lana.

^lan 4.

U pogledu ostvarivanja prava iz ovog Zakona, diskriminacija na osnovu pola i polne orijentacije je zabranjena.

^lan 5.

Diskriminacija po osnovu pola predstavlja svako pravno ili faktičko, direktno ili indirektno razlikovanje, privilegovane, isključivane ili ograničavane zasnovano na polu zbog kojeg se pojedinci ma ili pojedinkama ote`ava ili negira priznanje, u`ivane ili ostvarivane ljudskih prava i sloboda u političkom, obrazovnom, ekonomskom, socijalnom, kulturnom, sportskom, građanskom i svakom drugom području javnog `ivota.

Direktna diskriminacija po osnovu pola postoji kad je lice bilo tretirano, tretirano se ili mo`e biti tretirano nepovoljnije u odnosu na drugo lice, u istoj ili sličnoj situaciji, a na osnovu pola.

Indirektna diskriminacija po osnovu pola postoji kada prividno neutralna pravna norma, kriterijum ili praksa jednaka za sve dovede u nepovoljan položaj lice jednog pola u poređenju sa licima drugog pola.

Dozvoljeno je uspostavljanje specijalnih mjera u cilju promocije jednakosti i ravnopravnosti polova i eliminiacije postojećih neravnopravnosti, odnosno zaštite polova po osnovu bilo kojeg odredbe.

^lan 6.

Invaliditeti smanjenju radnu sposobnost lica iz -lana 3. ta-ke 2. i 3. ovog zakona utvrđuje organ vještava Fonda za penzijsko i invalidsko osiguravanje.

Invaliditeti smanjenju radnu sposobnost lica iz -lana 3. ta-ke 1., 4. i 5. ovog zakona u prvom stepenu utvrđuje nadležni Centar za socijalni rad, na osnovu nalaza i mišljenja organa vještava.

Postupak utvrđivanja invaliditeta i smanjene radne sposobnosti pokreće se na zahtjev invalida, odnosno njegovog zakonskog zastupnika ili staratelja. Inicijativu za podnošenje zahtjeva za pokretanje tog postupka mogu dati nadležni doktor medicine primarne zdravstvene zaštite, roditelj, socijalni radnik, defektolog, psiholog i poslodavac.

O`albi protiv prvostepenog rješenja organa iz stava 2. ovog -lana odlučuje ministarstvo nadležno za socijalnu zaštitu.

^lan 7.

U postupku rješavanja o zahtjevu za utvrđivanje invaliditeta i smanjene radne sposobnosti, kao i u postupku primjene prava po ovom zakonu, primjenjuje se Zakon o općem upravnom postupku.

### III PROFESIONALNA REHABILITACIJA I OSPOSOBLJAVANJE

## ^lan 8.

Invalidi ma pravo na profesionalno osposobqavawe i rehabilitaciju (u daqem tekstu: profesionalna rehabilitacija) pod op{tim uslovi ma, a ako je to potrebno zbog vrste i te`ine invaliditeta ili uspje{nosti rehabilitacionog procesa u posebnim {kolama i ustanovama za profesionalnu rehabilitaciju, po prilago|enim ili posebnim programima.

Profesionalnom rehabilitacijom pod op{tim uslovi ma smatra se rehabilitacija koja se organizuje i izvodi u redovnom sistemu obrazovawa.

Profesionalna rehabilitacija obuhvata sljede}e mjere i akti vnosti :

- utvr|ivawe preostalih radnih i op{tih sposobnosti ,
- profesionalno informisawe, savjetovawe i procjenu profesionalnih mogu}nosti ,
- analizu tr`i {ta rada, mogu}nost zapo{qavawa i ukqu-ivawa u rad,
- procjenu mogu}nosti i zvo|ewa, razvoja i usavr{avawa programa profesionalnog osposobqavawa,
- radno osposobqavawe, dokvalifikaciju, prekvalifikaciju i programe za odr`avawe i usavr{avawe radnih i radno-socijalnih vje{tina i sposobnosti u razdobju do zapo{qavawa,
- informisawe i savjetovawe o pomo}noj tehnol oji ji u u-ewu i radu,
- pojedina-ne i zajedni -ke programe za unapre|ewe radno-socijalne ukqu-enosti u zajednicu,
- savjetodavne pri jedl oge o pri mjeni razli -itih tehnol oji ja i tehni ka u u-ewu i radu uz procjenu mogu}nosti pri mjene,
- pretprofesionalno u-ewe, planirawe i pri mjenu odabrane tehnol oji je,
- razvoj moti vacije i osposobqavawe lica s invaliditetom u kori {tewu odabrane tehnol oji je,
- tehni -ku pomo}, podr{ku, pra}ewe i procjenu rezultata,
- informisawe i podr{ku u izvori ma finansirawa.

Trajawe profesionalne rehabilitacije zavisi od preostalih radnih sposobnosti i slo`enosti wezi nog organizovawa i izvowawa.

Profesionalnu rehabilitaciju invalida organizuje i izvodi ustanova za profesionalnu rehabilitaciju, sredwa {kola ili drugo pravno lice koje ispuwawa uslove za osposobqavawe propisane -lanom 35. ovog zakona.

Prakti -ni di o osposobqavawa za rad u toku profesionalne rehabilitacije izvodi se kod poslodavca, a izuzetno u ustanovi za profesionalnu rehabilitaciju ili u specijalizovanoj obrazovnoj ustanovi .

## ^I an 9.

O pravu i nvali da na profesionalnu rehabilitaciju odlu-uju nadle`ni organi iz -I ana 6. stav 1. i 2. ovog Zakona.

Postupak za pri znavaawe prava iz stava 1. ovog -I ana pokre}e se na pri jedlog subjekata iz -I ana 13. stav 1. ta-ka 1. ovog Zakona i Zavoda za zapo{ qavawe za nezaposlene i nvali de i zahtjevom i nvali da, odnosno wegovog zakonskog zastupnika ili starateqa. Uz zahtjev se pri la`e dokaz o utvr|enom i nvali di tetu i smawenoj radnoj sposobnosti .

O `albi protiv prvostepenog rje{ewa iz stava 1. ovog -I ana odlu-uje mi ni starstvo nadle`no za soci jal nu za{ ti tu.

## ^I an 10.

I nvali d dopri nosi svojoj profesionalnoj rehabilitaciji i zapo{ qavawu:

- bri gom o svom { kol ovawu i stru-nom osposobqavawu, zavi sno od svoji h mogu}nosti , skl onosti i sposobnosti ,
- pri javom na ogl as o zapo{ qavawu za poslove za koje i spu wava predvi |ene usl ove i koje je u stawu obavqati , te pri hvatawem ponu|enog zaposl ewa na takvi m poslovi ma,
- po{ ti vawem radne i tehnol o{ ke di sci pli ne tokom stru-nog osposobqavawa i rada,
- saradwom u pi tawi ma stru-nog osposobqavawa i rada s qekarom, defektol ogom, psi hol ogom, soci jal ni m radni kom, pravni kom, tehnol ogom i neposredno nadre|eni m radni kom,
- pri hvatawem opravdane ponude promjene posla, odnosno rasporeda na druge odgovaraju}e poslove zbog prestanka potrebe ili nemogu}nosti obavqawa dotada{ wi h poslova,
- stru-ni m osposobqavawem tokom rada, po potrebi i dokval i fi kacijom i prekval i fi kacijom radi zadr` avawa zaposl ewa.

## IV ZAPO[ QAWAWE I RAD I NVALI DA USLOVI ZAPO[ QAWAWA

### 1) PRAVO NA ZAPO[ QAWAWE

#### Члан 11.

I nvali di i maju pravo na zapo{ qavawe na tr` i { tu rada pod op{ ti m i li posebni m uslovi ma.

Pravo na zapošljavanje pod posebnim uslovima propisanim članom 15. stav 2. ovog zakona imaju invalidi sa najviše 40% invalidnosti, lica sa najviše 70% tjelesnog oštećenja i lica sa lakom i umjerenom mentalnom retardacijom.

Invalidnost u smislu prethodnog stava utvrđuje se prema propisima o penzijskom i invalidskom osiguravanju, propisima o socijalnoj zaštiti, a za vojne i civilne invalide rata po propisima koji se odnose na njih.

Pod posebnim uslovima iz stava 1. ovog člana smatraju se uslovi koji su prilagođeni psihofizičkim i drugim sposobnostima invalida.

## Члан 12.

Pravo na zapošljavanje u smislu ovog zakona imaju invalidi kod koga je utvrđena preostala radna sposobnost, a koji nije stekao uslove za ostvarenje prava na bilo koju vrstu penzije, pod uslovom da je radno osposobljen.

Ako se radno osposobljavanje vrši dokvalifikacijom, ili prekvalifikacijom invalida radi zapošljavanja, taj vid radnog osposobljavanja može ostvariti invalid koji nije navršio 55 godina života i koji se, s obzirom na prirodu i vrstu preostale radne sposobnosti, može osposobiti za rad na odgovarajućem poslu s punim radnim vremenom, što utvrđuje stručni organ u skladu sa propisima o penzijsko-invalidskom osiguravanju.

## 2) SREDSTVA ZA ZAPOSJAVANJE INVALIDA

### Члан 13.

Sredstva za zapošljavanje invalida obezbjeđuju:

1. Preduzeće, odnosno organ ili organizacija i drugo fizičko i pravno lice kod kojeg je invalid bio u radnom odnosu na dan utvrđivanja invalidnosti, odnosno preostale radne sposobnosti - za invalide u radnom odnosu.
2. Republika Srpska (u daćem tekstu: Republika), Zavod za zapošljavanje, Republika udruženje poslodavaca i Fond za penzijsko-invalidsko osiguranje, za invalide koji se na dan utvrđivanja invalidnosti, odnosno preostale radne sposobnosti, nisu nalazili u radnom odnosu.

Visinu i način obezbjeđenja ovih sredstava i druge međusobne odnose ovi subjekti uređuju ugovorom sa subjektima koji zapošljavaju invalide. U finansijskom zapošljavanju invalida mogu učestvovati i drugi pravni subjekti (komore, fondovi i sl.), kao i građani, a dio sredstava dužna je obezbjeđivati općina, odnosno grad, na čijem se području nalazi prebivalište invalida.

## Члан 14.

Upućivanje invalida na zapošljavanje vrši nadležni organ subjekta iz stava 1. tačke 1. prethodnog člana kod kojeg je invalid u radnom odnosu, a Zavod za zapošljavanje invalida koji nisu u radnom odnosu.

### 3) USLOVI ZA ZAPOS[ QAVAWE I NVALI DA

#### ^lan 15.

Zapo{ qavawem i nvali da pod op{ ti m uslovi ma, smatra se zapo{ qavawe na otvorenom tr` i { tu rada u dr` avni m organi ma, javni m ustanovama i preduze}i ma u vlasni { tvu Republ i ke, koja ni su osnovana za zapo{ qavawe li ca sa i nval i di tetom u skl adu sa ovi m Zakonom.

Zapo{ qavawe pod posebni m uslovi ma je zapo{ qavawe u ustanovi , preduze}u ili za{ ti tnoj radi oni ci osnovani m radi zapo{ qavawa i nval i da (u daqwm tekstu: za{ ti tna radi oni ca) koji se na osnovu radni h i op{ ti h sposobnosti ne mogu zaposliti na otvorenom tr` i { tu rada ili odr` ati svoje zaposlewe uz pri mjenu olak{ i ca i z -l ana 44. ovog Zakona.

Zapo{ qavawem pod posebni m uslovi ma smatra se i samozapo{ qavawe (osni vawe vl asti tog preduze}a i obavqawe samostal ne djel atnosti ) te zapo{ qavawe u porodi -nom preduze}u.

### 4) ZAPOS[ QAVAWE POD OP[ TI M USLOVI MA

#### ^lan 16.

Zapo{ qavawem pod op{ ti m uslovi ma podrazumi jeva se zapo{ qavawe i nval i da u organi ma dr` avne uprave, organi ma pravosu|a i drugi m dr` avni m organi ma, organi ma lokal ne uprave, javni m slu` bama, ustanovama i fondovi ma, te preduze}i ma u vlasni { tvu i li u ve}i nskom vlasni { tvu Republ i ke Srpske.

Organi i druga li ca iz stava 1. ovog -l ana du` na su na odgovaraju}em radnom mjestu, prema vl asti tom i zboru, u odgovaraju}i m radni m uslovi ma i mati zaposl eno:

- do 31. decembra 2005. najmawe jedno li ce s i nval i di tetom na svaki h 49 zaposl eni h,
- do 31. decembra **2006.** najmawe jedno li ce s i nval i di tetom na svaka 32 zaposl ena,
- do 31. decembra **2007.** najmawe jedno li ce s i nval i di tetom na svaka 24 zaposl ena,
- do 31. decembra **2008.** najmawe jedno li ce s i nval i di tetom na svaki h 19 zaposl eni h,
- do 31. decembra **2009.** najmawe jedno li ce s i nval i di tetom na svaki h 16 zaposl eni h.

Poslodavac koji podli je` e obavezi iz stava 2. ovoga -l ana, a ni je i spuni o tu obavezu, du` an je svakog mjeseca pri likom i splate plata upla}i vati u Fond za profesi onal nu rehabi l i taci ju i zapo{ qavawe li ca s i nval i di tetom poseban dopri nos u vi si ni 0,2% od i spl a}ene mjese- ne bruto pl ate svi h zaposl eni h.

#### Члан 17.

Poslodavci koji su osnovani i registrovani u skladu sa odredbama Zakona o preduze}ima, a ne podlije`u obavezi zapo{ qavawa i nvali da, mogu zapo{ qavati ta lica na odgovaraju}e poslove u skladu sa ovim zakonom i po tom osnovu ostvariti odre|ene sti mulanse i povlastice.

Poslodavac iz stava 1. ovog ^lana du`an je, osim ako ima zaposlen broj i nvali da iz ^lana 16. stava 2. ovog zakona, svakog mjeseca pri likom i splate plata upla}i vati u Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapo{ qavawe lica s i nvali di tetom poseban doprinos u visini 0,1% iznosa i spla}ene mjese~ne bruto plate svih zaposlenih.

Ministri nadle`ni za rad i socijalnu za{titu donije}e pravilnik kojim }e se utvrditi radna mjesta i poslovi na kojima, pri zapo{ qavawu osoba s i nvali di tetom, uz zadovoljavawe ostalih potrebnih uslova, prednost imaju osobe sa ve}im procentom i nvali dnosti odnosno tjel esnog o{te}ewa.

## 5) PREDUZE] A I USTANOVE ZA ZAPO[ QAVAWE

### POD POSEBNI M USLOVI MA

#### **Члан 18.**

Zapo{ qavawem i nvali da pod posebnim uslovima podrazumi jeva se zapo{ qavawe u ustanovama i preduze}ima koja su za te svrhe osnovana u skladu sa ovim zakonom.

Kao preduze}e za zapo{ qavawe i nvali da, u smislu ovog Zakona, smatra se preduze}e u kome je zaposleno najmawe 51% i nvali da, iz ^lana 11. i 12. ovog zakona i koje i spuwaava uslove odre|ene ovim Zakonom.

Preduze}a za zapo{ qavawe i nvali da u svom sastavu mogu imati kapacitete za smje{taj zaposlenih i nvali da.

Preduze}e za zapo{ qavawe i nvali da mogu osnovati: Republika, op{tina, odnosno jedinice lokalne samouprave, preduze}e, ustanova, kao i drugo pravno lice i gra|ani Republike.

Strana pravna i fizi~ka lica mogu osnovati preduze}a u skladu sa ovim zakonom, Zakonom o preduze}ima i Zakonom o strani m ulagawima.

Ako ovim Zakonom nije druga~ije odre|eno, na osnovawe i rad ustanova i preduze}a iz stava 1. ovog ^lana primjenuju se propisi koji va`e za druge vrste ustanova i preduze}a.

#### **Члан 19.**

Kod osnivawa, preduze}e iz prethodnog ^lana du`no je da Pravi likom o unutra{woj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta obezbjedi zastupcenost i nvali da u ukupnom broju radnika u srazmjeri iz ^lana 18. stav 2. ovog zakona.

Na radna mjesta odre|ena za i nvali de u smislu prethodnog stava ne mogu biti primanalicak koja ne i spuwaavaju uslove iz ^lana 11. i 12. ovog zakona, kao ni i nvali di koji nisu upu}eni na zaposlewe nakon profesionalne rehabilitacije.

#### ^I an 20.

Preduze}e iz ~lana 18. ovog zakona gubi status preduze}a za zapo{ qavawe i nval i da ako u toku rada ne odr`ava odnos zaposleni h utvr|en tom odredbom.

#### ^I an 21.

Preduze}e zapo{ qava i nval i de bez javnog ogl a{ avawa potrebe za radni ci ma.

Ukol i ko za odre|eno radno mjesto, odnosno posao, ima vi { e i nval i da koji i spuwavaju uslove radnog mjesta od broja izvr{ ilaca koji se primaju, prednost utvr|uje organ koji je uputi o i nval i de, odnosno Zavod za zapo{ qavawe za i nval i de koji su nezaposleni .

#### ^I an 22.

I nval i du kome je, s obzi rom na vrstu i stepen i nval i dnosti , bi tno ote`ano dol a`ewe na posao u preduze}e, mo`e se obezbjediti da posao obavqa kod ku}e, ukol i ko su obezbje|eni uslovi za takav rad.

Op{ tim aktom preduze}a bli`e se utvr|uju uslovi za rad u smi slu prethodnog stava.

#### ^I an 23.

Pored uslova iz ~lana 18. ovog zakona, preduze}e mora imati odgovaraju}e prostori je, opremu i stru~ne radni ke potrebne za obavqawe djelatnosti na radnom osposobqavawu i nval i da.

Bli`e uslove iz prethodnog stava, kao i oblik i sadr`inu uvjerewa i evi denci je iz ~lana 34. ovog zakona, propi suju mi ni starstvo nadle`no za poslove rada, mi ni starstvo nadle`no za soci jalnu za{ titu i mi ni starstvo nadle`no za poslove obrazovawa.

Pored poslova iz prethodnog stava, nadle`na mi ni starstva:

1. Putem zajedni ~ke komi si je utvr|uju uslove za po~etak rada preduze}a. U komi si ji mora biti najmawe jedan ~lan kao predstavni k organi zaci je i nval i da na ni vou Republ i ke.
2. Vr{ e nadzor nad zakoni to{ }u rada preduze}a, svaki u svom djel okrugu.

#### ^I an 24.

U ci qu obezbje|ewa dru{ tvenog uti caja na djelatnost preduze}a u i zvr{ avawu obaveza prema i nval i di ma i organi ma i organi zaci jama koje upu}uju i nval i de na radno osposobqavawe i wi hovo zapo{ qavawe, preduze}e je du`no da statutom predvi di u-e{ }e organa i organi zaci ja iz ~lana 13. stav 1. ta~ka 1. i 2. ovog zakona u radu upravnog odbora odnosno drugog odgovaraju}eg organa tog preduze}a.

U ci qu ve}e za{ titu i nval i da koji su zaposleni , preduze}e je du`no da statutom predvi di u-e{ }e najmawe jednog predstavni ka organi zaci ja i nval i da na

ni vou Republ i ke Srpske u radu upravnog odbora, odnosno drugog odgovaraju}eg organa tog preduze}a.

## 6) ZA[ TI TNA RADNI ONI CA

### ^I an 25.

Za{ ti tna radi oni ca osni va se u svrhu zapo{ qavawa i rada i nval i da kao ustanova i li preduze}e.

### ^I an 26.

Za{ ti tnu radi oni cu mogu pojedina~no i li zajedni ~ki osnovati jedi ni ca l okalne samouprave, preduze}e, udru`ewe i nval i da, udru`ewe posl odavaca, si ndi kat, humani tarna organi zaci ja, vjerska zajedni ca i li drugo fi zi ~ko i pravno li ce.

Ako su za{ ti tnu radi oni cu osnoval a dva i li vi { e osni va~a wi hova me|usobna prava i obaveze ure|uju se aktom o osni vawu i li ugovorom.

### ^I an 27.

Doma}i i strani posl odavac mo`e osnovati posebnu radnu jedi ni cu za zapo{ qavawe i nval i da.

Radna jedi ni ca za zapo{ qavawe i nval i da ostvari }e status za{ ti tne radi oni ce ako zapo{ qava najmawe 51% i nval i da u odnosu na ukupan broj radni ka u radnoj jedi ni ci , a najmawe { est li ca s i nval i di tetom te ako je aktom posl odavca osnovana kao posebna obra~unska jedi ni ca.

U slu~aju da radna jedi ni ca ostvari status za{ ti tne radi oni ce na wu se pri mjewuju odgovaraju}e odredbe ovog Zakona i li drugog propi sa o za{ ti tni m radi oni cama.

## 7) RADNI CENTAR

### ^I an 28.

Radni centar je prema ovom Zakonu javna ustanova koja obezbje|uje rad i nval i di ma koji se ne mogu zaposliti i li odr`ati zaposlenost pod op{ tim i li posebni m usl ovi ma i li u za{ ti tni m radi oni cama.

I nval i dom i z stava 1. ovog ~l ana smatra se li ce koje ne posti `e radni u~i nak ve}i od 50% pri mjeren wegovoj dobi , stru~noj spremi i usl ovi ma rada.

Radni centar osni va se i radi radno-terapijski h akti vnosti u okvi ru habi li taci je i rehabi li taci je i nval i da.

Radni centar mora i mati na radu najmawe 80% i nval i da u odnosu na broj li ca u radnom odnosu.

Radni centar mora za svoj rad i spuwavati usl o ve u pogl edu prostora, opreme te stru- ni h radni ka.

Usl o ve za rad i z prethodnog stava pravi l ni kom propi suje mi ni star nadl e` an za soci jal nu za{ ti tu.

#### ^ l an 29.

Radni centar mogu osnovati Republ i ka Srpska i jedi ni ca l okal ne samouprave.

Sredstva za rad radnog centra obezbje|uju osni va- i Fond za profesi onal nu rehabi l i taci ju i zapo{ qavawe i nval i da.

Radni centar mo` e pri mati pokl one doma}i h i strani h f i zi -ki h i pravni h l i ca.

#### ^ l an 30.

l nval i du koji se na osnovu radni h i op{ ti h sposobnosti ne mo` e zaposl i ti i odr` ati zaposl ewe u posebni m usl ovi ma kod posl odavca i l i u za{ ti tnoj radi oni ci mo` e se obezbi jedi ti rad u radnom centru.

l nval i d na radu u radnom centru i ma pol o` aj kori sni ka usl uga.

Upu}i vawe i nval i da na rad u radni centar mo` e zahtijevati to l i ce, wegov zakonski zastupni k, starateq i l i drugo f i zi -ko i pravno l i ce.

O radu i nval i da u radnom centru odl u-uje u prvom centar za soci jal ni rad, a u drugom stepenu mi ni starstvo nadl e` no za soci jal nu za{ ti tu.

8) SAMOZAPO[ QAVAWE, ZAPO[ QAVAWE U PORODI ^NOJ I LI SAMOSTALNOJ DJELATNOSTI

#### ^ l an 31.

Zapo{ qavawem pod posebni m uslovi ma i nvali da smatra se i samozapo{ qavawe te zapo{ qavawe i rad u porodi -nom preduze}u ili samostalnoj djelatnosti .

I nvali d iz stava 1. ovog -lana i wegov poslodavac ostvaruju prava iz ovog zakona, te prava na olak{ ice i osloba|awa predvi |ena drugim propi si ma uz i spuwavawe uslova propi sani h -l anom 54.ovog Zakona.

## 9) RADNI ODNOS I NVALI DA

### ^l an 32.

I nvali d zasni va radni odnos zakqu-i vawem ugovora o radu ili na drugi na-i n utvr|en posebni m propi si ma, -i me sti -e sva prava i obaveze po osnovu radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu, drugi m propi si ma, kolekti vni m ugovorom i pravi l ni kom o radu.

### ^l an 33.

Odredbe Zakona o radu koje se odnose na radnike s profesionalnom nesposobno{ }u za rad i s neposrednom opasno{ }u od nastanka i nvali dnosti pri mjewuju se i na i nvali de iz -l ana 2. i 3. ovog zakona.

Otkazni rok zbog prestanka radnog odnosa utvr|en Zakonom o radu, i nvali du se dodatno uve}ava za mjesec dana, osi m ako je otkaz skri vi lo to li ce.

I nvali d i ma pravo na pla}eni godi { wi odmor za svaku kalendarsku godi nu u skladu sa Zakonom o radu i kolekti vni m ugovori ma.

I nvali d mo`e radi ti no}u, prekovremeno i u preraspodjeqenom radnom vremenu u skladu s ocjenom nadl e`nog organa koji je utvr di o i nvali di tet i smawenu radnu sposobnost.

Nosi lac obezbje|ewa zapo{ qavawa iz -l ana 13. stava 1. i 2. ovog zakona i li drugo fi zi -ko i li pravno li ce mo`e s poslodavcem ugovori ti uslove pri l ago| avawa i nvali da za rad u vezi s radni m mjestom, radni m vremenom, du`i nom trajawa i na-i nom pra}ewa pri l ago| avawa, stru-ni m nadzorom, ocjewi vawem radni h sposobnosti , sno{ ewem tro{ kova pri l ago| avawa i i znosom ti h tro{ kova, te o drugi m me| usobni m odnosi ma.

## ^l EVI DENCI JA O ZAPOSLENI M I NVALI DI MA

### ^l an 34.

O i nvali di ma zaposl eni m u skladu sa odredbama ovog zakona vodi se evi denci ja.

Evi denci ju vodi mi ni starstvo nadl e`no za posl ove rada.

Sadržaj evi denci je i na~i n wenog vo|ewa pravi l ni kom propi suje mi ni star nadl e` an za posl ove rada.

Poslodavac je du` an mi ni starstvu dostavqati slede}e podatke o i nval i di ma koji su kod wega u radnom odnosu:

- i me, prezi me i adresa prebi val i { ta,
- dan zasni vawa radnog odnosa,
- dokaz o i spuwavawu usl ova i z ~l ana 11. i 12. ovog zakona, i
- dan prestanka radnog odnosa.

Svi stati sti ~ki podaci , i nformaci je o broju l i ca koja ostvaruju prava po ovom Zakonu, koja se pri kupqaju, evi denti raj u i obra |uju u nadl e` nom dr` avnom organu i pravnom l i cu moraju bi ti pri kazana po pol u.

Rok dostavqawa podataka i z stava 4. ovog ~l ana je za i nval i da u radnom odnosu 60 dana od dana stupawa na snagu ovog Zakona, a za novozaposl enog i nval i da rok je 30 dana od dana po~etka rada, odnosno od dana prestanka radnog odnosa.

## VI USTANOVA ZA PROFESI ONALNU REHABI LI TACI JU

### ^l an 35.

Ustanova za profesi onal nu rehabi l i taci ju (u daqem tekstu: ustanova) je prema ovom Zakonu javna ustanova osnovana u svrhu organizovawa i izvo|ewa profesi onal ne rehabi l i taci je i nval i da prema odredbama ~l ana 8. stava 2. ovog Zakona.

Ustanovu mogu osnovati Republ i ka Srpska i jedi ni ca l okal ne samouprave.

Saglasnost na akt o osni vawu ustanove daju mi ni starstva nadl e` na za soci jal nu za{ ti tu i posl ove obrazovawa.

Ustanova mora i spuwavati uslove u pogledu prostora, opreme te stru~ni h radni ka.

Uslove za osni vawe i rad i z stava 4. ovog ~l ana pravi l ni kom propi suju mi ni stri nadl e` ni za soci jal nu za{ ti tu i posl ove obrazovawa.

### ^l an 36.

Statutom ustanove ure|uju se sva zna~ajna pi tawa vezana uz organi zaci ju i rad ustanove, a naro~i to: sastav organi zaci je, sastav i djel okrug upravnog odbora, sastav i djel okrug stru~nog odbora, ovla{ tewa di rektora te polo` aj i prava i nval i da za vri jeme profesi onal ne rehabi l i taci je u ustanovi .

### ^l an 37.

Sredstva za rad ustanove obezbje|uju osni va~ i Fond za profesi onal nu rehabi l i taci ju i zapo{ qavawe i nval i da.

Ustanova mo`e ostvari ti pri hode i pru`awem ugovoreni h usluga kori sni ci ma, prodajom proi zvoda nastali h u toku profesionalne rehabi li taci je, te od pokl ona i legata.

## VII ZAJEDNI ^KE ODREDBE

### Члан 38.

Odlukom o osni vawu i Statutom ustanova i preduze}a za profesionalnu rehabi li taci ju i zapo{ qavawe i nval i da ure|uje se pi tawe osni vawa, nadl e`nosti i ovla{ tewa organa i drugi h ti jela koja upravqaju i obezbje|uju dru{ tveni i nteres u ti m ustanovama i preduze}i ma.

Organi i ti jela i z stava 1. ovog ~l ana su:

1. Upravni odbor,
2. Di rektor,
3. Stru~ni odbor,

Organi i ti jela i z stava 1. ovog ~l ana obezbi jedi }e i promovi sati ravnopravnu zastupqenost po osnovu pola u upravqawu i odl u~i vawu.

#### 1) UPRAVNI ODBOR

### Члан 39.

Radom ustanove, preduze}a, za{ ti tne radi oni ce i radnog centra upravqa upravni odbor.

Broj i sastav ~lanova upravnog odbora utvr|uje se aktom o osni vawu i li statutom.

Predsjedni ka i ~lanove upravnog odbora i menuje osni va~.

Upravni odbor i menuje se na vri jeme od ~eti ri godi ne.

Radom preduze}a и за{ ti tne radi oni ce osnovane kao preduze}e upravqa se na na~i n propi san ovi m Zakonom i Zakonom o preduze}i ma.

### Члан 40.

Upravni odbor raspravqa i odl u~uje o svi m pi tawi ma predvi |eni m zakonom, aktom o osni vawu i statutom.

Rad upravnog odbora je javan, osi m kada se raspravqa i odl u~uje o pi tawi ma vezani m uz li ~ne podatke, kao i o pi tawi ma i ~i weni cama ~i ji m bi` i zno{ ewem u javnost mogl o do}i do nano{ ewa moral ne, poslovne i materi jal ne { tete ustanovi , preduze}u, za{ ti tnoj radi oni ci i li drugom fi zi ~kom i pravnom li cu.

Statutom se bli `e utvr |uje u koji m slu~ajevi ma je i skqu~ena javnost.

## 2) DI REKTOR

^I an 41.

Di rektor organi zuje i vodi rad i poslovawe te predstavqa i zastupa ustanovu, preduze}e, za{ ti tnu radi oni cu i radni centar.

Di rektora i menuje upravni odbor na vrijeme od ~etri ri godine uz prethodnu sagl asnost osni va~a. I sta osoba mo` e se ponovo i menovati za di rektora.

Za di rektora mo` e bi ti i menovan dr` avqani n Republi ke Srpske i Bosne i Hercegovi ne koji i ma vi soku stru~nu spremu i najmawe pet godi na radnog i skustva u struci .

## 3) STRU^NI ODBOR

^I an 42.

Stru~ni odbor obavezno se osni va u ustanovi i radnom centru ako je broj i nval i da koji se osposobqavaju i li rade, ve}i od 15.

Djel okrug, i menovawe i sastav stru~nog odbora odre|uju se aktom o osni vawu i li statutom.

Rad stru~nog odbora je zatvoren za javnost kad se raspravqa o li ~ni m stvari ma i nval i da, kao i u slu~ajevi ma utvr |eni m statutom.

## 4) ODGOVORNOST ZA OBAVEZE

^I an 43.

Ustanova, preduze}e, za{ ti tna radi oni ca i radni centar odgovaraju za obaveze ci jel om svojom i movi nom.

Osni va~i subjekata i z stava 1. ovog ~l ana sol i darno i neograni ~eno odgovaraju za wi hove obaveze.

## VIII OLAK[ I CE PRI ZAPO[ QAVAWU I NVALI DA

¶I an 44.

Posl odavac koji zapo{ qava i nval i da i ma pravo na poreske ol ak{ i ce utvr |ene poreski m propi si ma, pravo na nov~ani stimulan s i na sti mulans predvi |en posebni m ugovorom o zapo{ qavawu i nval i da, sklopqeni m s Fondom za profesi onal nu rehabi li taci ju i zapo{ qavawe i nval i da, Zavodom za zapo{ qavawe, Fondom za penzijsko i i nval idsko osi gurawe, nadle` nom slu` bom soci jal ne za{ ti te, jedi ni com lokal ne samouprave i li s drugi m posl odavcem (u daqem tekstu: nosi lac obezbje|ewa zapo{ qavawa). Ova prava posl odavcu pri padaju bez obzi ra na to

da li je invalid bio prethodno prijavljen na evidenciji nezaposlenih Zavoda za zapošljavanje.

Stimulansi iz stava 1. ovog člana ugovoreni s nosiocem obezbjeđewa zapošljavanja su jednokratna materijalna davanja, sredstva za prilagođavanje radnog mjesta i uslova rada, kreditna sredstva po povoljnijim uslovima namijenjena kupovini strojeva, opreme, alata ili pribora potrebnog za zapošljavanje invalida, te sredstva naknade razlike zbog smanjenog radnog uinka ili za sufinansiranje dijelaplate asistenta (pomagača u radu) invalida u toku rada.

## 1) PORESKE, CARINSKE I DRUGE OBLACINE

### Члан 45.

Preduzeće za zapošljavanje invalida, zaštitna radionica i radni centar oslobođeni su:

1. Plaćawa carina na uvoz opreme.
2. Plaćawa poreza na opremu (osnovna sredstva i inventar).
3. Plaćawa poreza na promet sopstvenih proizvoda koje prodaje u svojoj maloprodajnoj trgovinskoj mreži.
4. Plaćawa poreza i carina na stvari koje uvozi kao humanitarnu pomoć ili posredstvom nevladinih organizacija, kao i na stvari koje preduzeće dobije bez naknade kao humanitarnu pomoć.
5. Plaćawa poreza na promet repromaterijala za potrebe sopstvene proizvodnje.
6. Plaćawa poreza na promet usluga koje neposredno pružagradanima, odnosno pravnim licima.
7. Plaćawa poreza na svaki vid stavčawa pri vatne svojine u javnu svojinu
8. Plaćawa poreza na dobit.
9. Plaćawa poreza u slučaju sticawa prava svojine na nepokretnosti bez obzira na osnov sticawa (kupovina, poklon, legat, testament i dr.).
10. Plaćawa poreza na specifične namene ostvaričawa prihoda, kao što je lutrija, tombola ili druga vrsta nagradne igre i razne jednokratne dobrotvorne akcije neekonomske prirode.
11. Plaćawa naknade za infrastrukturu (za građevinsko zemčiste, vodoprirednu, elektroprirednu, magistralne puteve i dr.).
12. Plaćawa poreza na plate i druga lična primawa samo invalida zaposlenih u preduzeću.

### Члан 46.

Sredstva po osnovu oslobađawa carina, poreza, i sl. u smislu prethodnog člana preduzeće, zaštitna radionica i radni centar vode posebno u kvi govodstvu i ta sredstva se mogu koristiti samo u slijedeće svrhe:

1. Za pro{ i rewe kapaciteta preduze}a, kao i osnivanje novih preduze}a za radno osposobljavanje i zapo{ qavawe i nvali da.
2. Otvarawe novih radnih mjesta.
3. Uvo|ewe nove tehnol oge je.
4. Poboq{ awe standarda i nvali da.
5. Po osnovu sol i darnosti i nvali da.
6. Za rad organizacija i nvali da na nivou Republike i wihove zajedni -ke organizacije.

**^lan 47.**

Preduze}e, ustanova, za{ tina radionica i radni centar pla}aju komunalne usluge, telefonske usluge i tro{ kove elektri -ne energije pod uslovi ma koji va` e za doma}i nstva.

**^lan 48.**

Preduze}e, ustanova, za{ tina radionica i radni centar obra-unavaju i pla}aju dopri nose na plate zaposlenih i nvali da i ostalih zaposlenih radnika u skladu sa propisi ma koji va` e za zaposlene u drugim preduze}ima.

Subjekti iz stava 1. ovog -lana imaju pravo na povrat sredstava upla}enih na ime dopri nosa na plate zaposlenih i nvali da od strane Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapo{ qavawe i nvali da na n-i n i u postupku utvr}enim -lanom 51. ovog zakona.

**^lan 49.**

Organizacija i druga pravna lica iz -lana 16. stav 1. ovog zakona du` ni 20% svoji h potreba za proizvodima i proizvodnim uslugama koje proizvode i pru` aju preduze}a za zapo{ qavawe i nvali da zadovoljavati od ovih preduze}a pod uslovi ma koji vl adaju na tr` i { tu.

Obim poslova iz prethodnog stava reguli { e se ugovorom na po-etku svake kalendarske godine.

## 2) NOV^ANI STI MULANS

**^lan 50.**

Poslodavac koji zaposli nezaposlenog i nvali da prema odredbama ovog zakona, osim poslodavca iz -lana 16. stava 1. ovog zakona, ima pravo na nov-ani sti mulans.

Nov-ani sti mulans se odre|uje u visini upla}enih obavezni h dopri nosa na plate zaposlenih i nvali da utvr}eni h u skladu s odredbama Zakona o dopri nosima i drugim propisi ma.

**^lan 51.**

Zahtjev za isplatu nov-anog sti mulansa poslodavac podnosi Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapo{ qavawe i nvali da. Uz zahtjev se obavezno pril a` e obra-un nov-anog sti mulansa s podacima o i nvali dima i o upla}enim dopri nosima na platu za ta lica, zatim dokaz da su za sve radnike upla}eni ti

dopri nosi, pri mjerci obra-una plate i nvali da, a prvi put i dokazi o zapo{ qavawu i o i nvali di tetu.

Poslodavac mo` e zahtjev za i splatu nov-anog sti mulansa podnijeti po i steku mjeseca ili tromjese-ja. Nov-ani sti mulans se i spla}uje u roku od 30 dana od dana podno{ ewa zahtjeva s obavezni m pri lozi ma.

#### ^lan 52.

Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapo{ qavawe i nvali da je ovla{ ten da javno objavi na-in ostvarivawa prava na nov-ani sti mulans, te da putem nadle` nih upravni h tijela kod poslodavca nadzi re pravi lnost obra-una nov-anog sti mulansa i vjerodostojnost pri lo` eni h dokaza.

### 3) SREDSTVA POSEBNE NAMJENE

#### ^lan 53.

Preduze}a, ustanove i za{ ti tne radi oni ce mogu pri mati pomo}i i pokl one u novcu i li materi jal ni m sredstvi ma.

Namjenu pomo}i, odnosno pokl ona odre|uje di rektor.

Pomo}i i pokl oni u novcu ne smi ju se kori sti ti za i splate radni ci ma koje se prema propi si ma o porezu smatraju dohotkom.

Pomo}i i pokl oni u novcu i li drugi m materi jal ni m sredstvi ma preduze}a, ustanove i za{ ti tne radi oni ce vode i kori ste kao sredstva posebne namjene.

Sredstva posebne namjene vode se na posebnom ra-unu. Kori sni ci sredstava posebnog ra-una iz stava 1. ovoga -lana du` ni su za svaku fi nansijsku godi nu donijeti i Fondu za profesionalnu rehabilitaciju i zapo{ qavawe dostavi ti fi nansijski i zvje{ taj o pri hodi ma i rashodi ma sredstava posebne namjene.

Nov-ana sredstva posebne namjene iz stava 1. ovog -lana koja ni su utro{ ena za namjene iz stava 2. ovog -lana moraju se uplatiti u Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapo{ qavawe i nvali da.

### 4) SAMOSTALNA DJELATNOST

#### ^lan 54.

Pravo na poreska i cari nska oslobo|awa i olak{ i ce predvi |ene cari nski m i poreski m propi si ma, kao i prava i olak{ i ce predvi |ene ovi m Zakonom i drugi m propi si ma pri padaju i nvali di ma koji obavqaju samostalnu djelatnost u smi slu poreski h propi sa te li ci ma koja obavqaju poqopri vrednu djelatnost kao jedi no, glavno i li dopunsko zani mawe.

Prava iz stava 1. ovog -lana pri padaju i rodi tequ, bra-nom drugu i li djetetu koji sa tim li cem zasnuje radni odnos u svojstvu radni ka i li jedi nog osni va-a preduze}a i li samostal ne radwe te koji prema tom li cu i spuwwava obaveze poslodavca i z radnog odnosa i u vezi s radni m odnosom.

Prava iz stava 1. ovog člana pripadaju i roditelju, braćnom drugu ili djeci invalida koja su starija od 15 godina i mlađa od 65 godina, koja obavljaju poopri vrednu djelatnost kao jedino, glavno ili dopunsko zanimanje i koja za invalida, kao člana domaćinstva, plaćaju obavezne doprinose na platu.

Potvrdu o ispunjavanju uslova iz stava 2. i 3. ovog člana na zahtjev poslodavca i poopri vrednika izdaje organ lokalne uprave nadležan za rad.

## IX FOND ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOSLOVANJE INVALIDA

### Član 55.

Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje invalida (u daljnjem tekstu: Fond) je javna ustanova koju osniva Vlada Republike Srpske.

Fondom upravlja upravni odbor od najviše sedam članova koje imenuje i razrješava Vlada Republike Srpske tako da budu zastupljeni predstavnici poslodavaca, sindikata i organizacija invalida, organizacija zvanih na nivou Republike.

Upravni odbor Fonda je obavezan i promovirati ravnopravnu zastupljenost po osnovu pola u upravljanju i odlučivanju.

Odluke upravnog odbora izvršava direktor Fonda, kojeg imenuje Vlada Republike Srpske.

Prihodi Fonda su sredstva iz bužeta Republike kao osnivačka sredstva, sredstva posebnog doprinosa (član 16. stav 1. i član 17. stav 2.), neutrošena sredstva posebne namjene (član 53.), drugi prihodi ostvareni na osnovu zakona i drugih propisa te pokloni i pomoći u novcu domaćih i stranih pravničkih fizičkih lica.

Fond obavlja poslove:

- provođenje politike razvoja i unapređivanje profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja invalida,
- finansiranje i sufinansiranje subjekata iz člana 18. ovog Zakona i radnih centara,
- isplate novčanog stimulansa,
- povrata sredstava uplaćenih doprinosa
- sufinansiranje programa za održavanje zaposlenosti invalida,
- nadzora ostvarivanja prava na novčanostimulans i korištenje drugih sredstava Fonda,
- druge poslove predviđene odlukom o osnivanju Fonda i statutom Fonda.

### Član 56.

Nadzor nad kori { tewem sredstava Fonda obavqa Poreska uprava u skladu sa zakonom.

Fond je ovla{ ten da pozove korisni ka sredstava Fonda da u roku koji ne mo` e biti kra}i od tri radna dana, ni du`i od osam radnih dana otkloni gre{ ke u obra-unu nov-anog stimulanasa, te da uz zahtjev za odobrewu sredstava Fonda po drugom osnovu pri lo` i posebne dokaze.

Korisni k sredstava Fonda du` an je Fondu nadoknadi ti { tetu:

- ako je sredstva Fonda ostvari o na osnovu nei stin itih ili neta-nih podataka ili na drugi protivpravni na-in, odnosno u ve}em obimu nego { to mu pripadaju,
- ako je sredstva Fonda kori stio protivno namjeni radi koje su mu odobrena.

Korisni k sredstava Fonda du` an je Fondu vratiti sredstva ste-ena bez pravne osnove.

## X NADZOR

### ^I an 57.

Nadzor nad zakoni to{ }u rada i op{ tih akata, ustanova, preduze}a, za{ tih radi onica i radnog centra obavqa mi ni starstvo nadle` no za poslove rada, mi ni starstvo nadle` no za soci jal nu za{ ti tu i Poreska uprava.

Nadzor nad stru-nim radom ustanova, preduze}a i za{ tih radi onica obavqa mi ni starstvo nadle` no za poslove soci jal ne za{ ti te.

Sadr` aj i na-in provo|ewa nadzora iz stava 1. i 2. ovog -lana propisuju mi ni stri nadle` ani za radi soci jal nu za{ ti tu.

## XI KAZNENE ODREDBE

### ^I an 58.

(1) Nov-anom kaznom od 1.000,00 do 15.000,00 KM kazni }e se za prekr{ aj posl odavac:

1. koji ne uplati poseban dopri nos (-I an 16. stav 1. i -I an 17. stav 2.),
2. koji prema inval i du postupi protivno odredbama -lana 33, ovog Zakona,
3. koji ne dostavi podatke o inval i di ma (-I an 34.),
4. koji ne razvrsta po polu statisti -ke podatke i informacije koje se prikupqaju, evi denti raju i vode,

5. koji ne omogu}i javnosti uvid u statisti~ke podatke koji se vode u skladu sa ovim Zakonom,
  6. koji ne ugovori 20% svoji h potreba za proizvodima i proizvodnim uslugama u skladu sa odredbama ~lana 49. stav 1.
- (2) Nov~anom kaznom od 1.500,00 do 17.000,00 KM kazni }e se za prekr{aj poslodavac:
1. koji sredstva posebne namjene koristi nenamjenski (~lan 53. stav 2. i 3.),
  2. koji sredstva posebne namjene ne vodi na posebnom ra~unu (~lan 53. stav 5.),
  3. koji ne donese ili ne dostavi godi{wi finansijski izvje{taj o sredstvi ma posebne namjene (~lan 53. stav 5.),
  4. koji u Fond ne uplati neutro{ena sredstva posebne namjene (~lan 53. stav 6.).
- (3) Nov~anom kaznom od 100,00 do 1.700,00 KM za prekr{aje iz stava 1. i 2. ovog ~lana kazni }e se i odgovorno lice.

## XII PRELAZNE I ZAVR[ NE ODREDBE

### ^lan 59.

Ustanove, preduze}a i druga pravna lica koja zapo{qavaju i nvali de du`na su da svoje poslovawe i organizaciju usklade sa ovim zakonom u roku od {est mjeseci od dana wegovog stupawa na snagu.

### ^lan 60.

Ustanove i preduze}a du`ni su statut i ostala akta uskladiti s odredbama ovog zakona u roku od tri mjeseca od dana stupawa na snagu ovog zakona.

### ^lan 61.

Vlada Republi ke Srpske je du`na donijeti akt iz ~lana 55. stava 1. ovog zakona u roku od {est mjeseci od dana stupawa na snagu ovog zakona.

### ^lan 62.

Mi ni stri nadle`ni za rad i socijalnu za{titu du`ni su donijeti propise iz ~lana 17. stava 3, ~lana 23. stav 2., ~lana 35. stav 5, i ~lana 57. stava 3. ovog zakona u roku od {est mjeseci od dana stupawa na snagu ovog zakona.

### ^lan 63.

Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapo{qavawe i nvali da du`an je donijeti i objaviti Odluku o na~inu ostvari vawa prava na nov~ani stimulan s iz ~lana 52. ovog zakona u roku od dva mjeseca od dana po~etka rada Fonda.

^I an 64.

Nov~ani sti mul ans i z ~I ana 52. ovog zakona po~i we se i spl a}i vati u roku od mjesec dana od dana objavqi vawa odl uke i z ~I ana 63. ovog Zakon

¶I an 65.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavqi vawa u “SI u` benom gl asni ku Republ i ke Srpske”.